

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Педагогический колледж» г. Орск
(ГАПОУ «Педколледж» г. Орск)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАПОУ «Педколледж» г. Орск

_____ Г.Н. Левашова

«_____» _____ 2015 г.

Принят Педагогическим советом

Протокол № _____ от

«_____» _____ 2015 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение об оплате труда работников

ГАПОУ «Педколледж» г. Орск

Экз. № _____



1 Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска (далее – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Оренбургской области, утвержденным приказом министерства образования Оренбургской области от 26.01.2009 г. № 01/20-91, и включает в себя:

- размеры окладов работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

1.2 Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3 Оплата труда библиотечных работников учреждения, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4 Конкретные размеры окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденных предельных объемов ассигнований областного бюджета, которые могут быть использованы на оплату труда, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда;

1.5 Ответственным за перерасход фонда заработной платы является руководитель учреждения.

1.6 В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть осуществлена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств областного бюджета, направленных на оплату труда, включая и средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.7 Преподавателям колледжа ставки заработной платы повышаются на 15 %.



2 Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1 Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		Размер оклада
Секретарь учебной части		2662,50 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:		
1.	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3838,50 рублей
2.	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	3976,60 рублей
3.	Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4115,05 рублей
	Мастер производственного обучения	4717,31 рублей
4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист	4253,50 рублей
	Преподаватель	4876,53 рублей
5.	Учитель начальных классов, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) в Центре дистанционного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	5551,47 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»		
2 квалификационный уровень Заведующий отделением		3834 рубля
2 квалификационный уровень Заведующий Центром дистанционного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		3834 рубля

2.2 Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам выплат стимулирующего характера к окладу:

за выслугу лет;

за квалификационную категорию.

2.3 Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается



педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующей выплаты за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 25 %;

от 10 до 20 лет – 20 %;

от 5 до 10 лет – 15 %;

от 0 до 5 лет – 10 %;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 20 %;

от 10 до 20 лет – 15 %;

от 5 до 10 лет – 10 %;

от 0 до 5 лет – 5 %.

2.4 Выплата стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.

Размеры стимулирующей выплаты за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 55 %;

при наличии первой квалификационной категории – 45 %;

при наличии второй квалификационной категории – 25 %. Дополнительно,

по решению руководителя учреждения, может устанавливаться выплата стимулирующего характера к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры» и иные.

Размеры выплаты стимулирующего характера за ученую степень:

доктор наук – 40 %;

кандидат наук – 20 %;

за звание «Заслуженный» – 20 %.

2.5 Педагогическим работникам центра дистанционного обучения детей-инвалидов за работу с детьми-инвалидами по дистанционным технологиям ставки заработной платы повышаются на 20 %.

2.6 Выплата стимулирующего характера к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учебно-вспомогательного персонала, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении в данной должности.

Размеры выплаты стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 10 %;



при выслуге лет от 3 года до 5 лет – до 20 %;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 30 %.

2.7 По решению руководителя учреждения может устанавливаться выплата стимулирующего характера к окладу молодым специалистам в течение 2-х лет – 25 %.

2.8 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9 Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.10 С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII настоящего Положения.

2.11 Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения.

2.12 Оплата труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных учебных занятий производится с применением почасовой оплаты труда и выплат стимулирующего характера:

профессор, доктор наук – 40 % к окладу;

кандидат наук – 20 % к окладу.

3 Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1 Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Примерного положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858):



Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	Размер оклада
Комендант, паспортист, секретарь	2236,5 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	Размер оклада
Лаборант	2343 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	Размер оклада
Специалист по кадрам, бухгалтер, инженер по охране труда, программист, инженер-электроник, юрист	3195 рублей

3.2 Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплаты стимулирующего характера к окладу за выслугу лет.

3.3 Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении в данной должности.

Размеры выплаты стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 10 %;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 20 %;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 30 %.

3.4 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5 Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.6 С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII настоящего Положения.

3.7 Работникам учреждения, занимающим должности служащих,



выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения.

4 Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1 Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Работники колледжа по профессиям рабочие первого уровня	Размер оклада
1 квалификационный уровень Кладовщик, гардеробщик, слесарь-сантехник, слесарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений, дворник, плотник, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша	2023,5 рублей
Работники колледжа по профессиям рабочие второго уровня	Размер оклада
1 квалификационный уровень Дежурный по общежитию, водитель автомобиля	2343 рубля
4 квалификационный уровень Водитель автобуса	2556 рублей

4.2 Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Выплата стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.3 Размер выплат стимулирующего характера за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 20 %.

4.4 На момент введения, с 1 марта 2009 года, нового положения об оплате труда работников учреждения рекомендуется устанавливать выплаты стимулирующего характера к окладу за выполнение важных (особо важных) и



ответственных (особо ответственных) работ всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования.

4.5 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.6 Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.7 С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII настоящего Положения.

5 Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1 Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных организаций Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013 – 2018 годы».

5.2 Заработная плата руководителей организаций состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оплата труда руководителя учреждения включает стимулирующие выплаты, критерии, размеры и условия их осуществления, в том числе с учетом введения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать 5.

5.3 Оклад руководителей организаций, определяемый трудовым договором, устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года по итогам работы за предыдущий период, исходя из средней заработной платы работников организации.

5.4 Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя организации в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.



5.5 Компенсационные и стимулирующие выплаты для руководителей организаций устанавливаются учредителем в соответствии с приказом министерства образования от 29.07.2013 № 01-21/1091 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных министерству образования».

5.6 Для определения группы по оплате труда руководителей организаций используются баллы по показателям, характеризующим масштаб руководства образовательной организации: численность работников организации, количество обучающихся и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п\п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в образовательных организациях, кроме организаций дополнительного образования детей и детских домов	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в детских домах	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей	из расчета за каждого обучающегося	0,1
4.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением в образовательных организациях среднего профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося	0,5
5.	Количество педагогических работников в образовательной организации	за каждого работника: имеющего первую квалификационную категорию – имеющего высшую	0,5 1



		квалификационну ю категорию -	
6.	Наличие филиалов, общежитий и других с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15

5.7 Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Образовательные учреждения	Группа по оплате труда, к которой относится ОУ по количеству баллов			
		1	2	3	4
1.	Профессиональная образовательная организация	свыше 750	от 750 до 500	от 500 до 250	менее 250
2.	Организация дополнительного образования детей	свыше 1000	от 1000 до 500	от 500 до 250	менее 250
3.	Организация специального образования	свыше 100	от 100 до 50	от 50 до 25	менее 25
4.	Общеобразовательная организация	свыше 100	от 100 до 50	от 50 до 25	менее 25
5.	Размер доплаты	35%	25%	15%	10%



5.8 К выплатам компенсационного характера относятся:

- «Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями» (уральский коэффициент) производится с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

- «Условия труда»;

5.9 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование конкретного руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу (за выслугу лет, за интенсивность, за звание и за качество). Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении от оклада.

- выслугу лет в должности организации соответствующего профиля:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

наличие звания по профилю образовательной организации:

«Заслуженный» - 0,2;

5.10 Установление условий выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательной организации, не допускается.

5.11 Размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии со шкалой определения размеров стимулирующих выплат руководителям организаций (таблица 1).

Таблица 1

Шкала определения размеров стимулирующих выплат руководителям организаций

№ п/п	Количество баллов по показателям	Размер выплат руководителю организации *(для общеобразовательных организаций)	Размер выплат руководителю *(для организаций профессионального, дополнительного образования, детских домов)
1.	От 95 до 110 баллов	50 %	110 %
2.	От 90 до 95 баллов	30 %	100 %
3.	От 80 до 90 баллов	20 %	90 %



4.

Менее 80 баллов

10%

80%

5.12 Единовременное премирование руководителей.

Единовременное премирование руководителей производится за достижение высоких результатов деятельности и за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам работы за квартал, год по следующим основным показателям:

- выполнение государственного задания учредителя не менее 95%;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- подготовка объектов к учебному году;
- подготовка и сдача отчетности организации;
- отсутствие замечаний со стороны Управления лицензирования и аккредитации образовательных организаций министерства образования Оренбургской области;
- участие в соответствующий период в конкурсах, олимпиадах.

5.13 Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания руководителя организации премия не выплачивается.

5.14 Единовременное премирование руководителей организаций осуществляется за счет средств учреждения на основании приказа министра образования.

5.15 Размеры окладов заместителей руководителя организации, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.16 Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя образовательного учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.

5.17 В отдельных случаях допускается оказание материальной помощи руководителю образовательного учреждения по его заявлению до срока наступления ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.18 Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;



• потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

5.19 Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа министерства образования Оренбургской области за счет средств экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6 Условия оплаты труда библиотечных работников учреждения, не относящихся к работникам образования

6.1 Размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Размер оклада
библиотекарь	3088,5 рублей
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Размер оклада
заведующий библиотекой	3195 рублей

6.2 Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление библиотечным работникам учреждения выплаты стимулирующего характера к окладу за выслугу лет.

6.3 Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается библиотечным работникам учреждения от общего количества лет проработанных в данном учреждении в данной должности.

Размеры выплаты стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 10 %;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 20 %;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 30 %.

6.4 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.5 Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение



соответствующего календарного года.

6.6 С учетом условий труда библиотечным работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VII настоящего Положения.

6.7 Библиотечным работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII настоящего Положения.

7 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1 Работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за проверку тетрадей и письменных работ:

- по русскому языку, родному языку и литературе – 15 %;

- по математике, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике – 10 %;

выплаты за работу в особых климатических условиях.

7.2 Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

7.3 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику



учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6 Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8 Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9 Перечень видов выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом профсоюзной организации учреждения.

7.10 Ежемесячно педагогическим работникам учреждения, руководителю, заместителям руководителя (деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается денежная компенсация в размере 100 рублей.

7.11 К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

7.12 В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения,



установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям.

8 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1 В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам года;

за классное руководство педагогическим работникам колледжа – 15 %;

за заведование аттестованными учебными кабинетами педагогическим работникам колледжа – до 15 %;

за руководство методическими комиссиями (кафедрами) педагогическим работникам колледжа – 15 %.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению комиссии учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

8.2 Руководитель учреждения утверждает приказом критерии стимулирования работников учреждения за количество, интенсивность и качество труда.

8.3 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

РАЗРАБОТАЛ

Специалист по кадрам

Ю.В. Громыко

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

Е.В. Холина

Менеджер по качеству

А.Н. Маркова

