Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Педагогический колледж» г. Орска (ГАПОУ «Педколледж» г. Орска)

колледж» г. Орска)
УТВЕРЖДАЮ Директор ГАПОУ «Педколледж» г. Орска Г.Н. Левашова «01» января 2022 г.
Принят Педагогическим советом Протокол № 2 от «22» ноября 2021 г.
лате труда работников колледж» г. Орска
Экз. №



Лист 2 из 20

Редакция: 8- 2022

#### **І** Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет систему и порядок оплаты труда работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска.
- 1.2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16.11.2009 № 3224/741-IV-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 N2 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных И казенных учреждений Оренбургской области», приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216H «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № профессиональных утверждении квалификационных должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», постановлением Минтруда России от 21.08.1998  $N_{\underline{0}}$ 37 «Об утверждении квалификационного должностей руководителей, специалистов и других служащих», Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.
- 1.3. Система оплаты труда работников учреждения, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также других стимулирующих выплат, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Оренбургской области «Об оплате



Лист 3 из 20

Редакция: 8- 2022

труда работников государственных учреждений Оренбургской области» и нормативными правовыми актами Правительства Оренбургской области, а также настоящим Положением.

При утверждении Положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа) работников (профсоюз).

- 1.4. Система оплаты труда работников учреждения, устанавливается с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом первичной профсоюзной выборного органа организации (представительного органа) работников (профсоюз) или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).
- 1.5. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска и включает в себя:
- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
  - условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера.
- Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые осуществления соответствующей профессиональной необходимы ДЛЯ (профессиональных квалификационных деятельности групп), учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

- 1.7. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждения (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50%.
- 1.8. Месячная заработная плата работника учреждения, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые



Лист 4 из 20

Редакция: 8- 2022

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее — MPOT), установленного федеральным законом, либо минимальной заработной платы, установленной отраслевым региональным соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования Оренбургской области в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

- 1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.
- 1.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- Работодатель работником заключает  $\mathbf{c}$ трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому («эффективный контракт»), которых конкретизированы В должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.
- 1.12. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.13. Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.
- 1.14. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников финансирования.

#### II Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и



Лист 5 из 20

Редакция: 8- 2022

соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является директор ГАПОУ «Педколледж» г. Орска.

2.2. Штатное расписание ГАПОУ «Педколледж» г. Орска утверждается приказом директора в порядке, утверждаемом министерством образования Оренбургской области (далее — Учредитель) в пределах фонда оплаты труда, и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с Учредителем могут вноситься изменения.

- 2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на стимулирующие выплаты, а также на оказание материальной помощи работникам учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (представительного органа) работников (профсоюз).
- 2.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения.

#### III Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера

- 3.1. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. В целях недопущения необоснованной дифференциации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя, главного



Лист 6 из 20

Редакция: 8- 2022

бухгалтера), в размере, не превышающем 5-кратного размера среднемесячной заработной платы работников учреждения.

- 3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.
- 3.4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.
- 3.5. Приказом директора колледжа работникам, занимающим должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:
  - за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
  - за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
  - за ученую степень по профилю.
- 3.5.1. Выплаты стимулирующего характера выслугу лет работникам учреждения, занимающим устанавливаются должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности В учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

«при выслуге лет от 1	«при выслуге лет от 3	«при выслуге свыше
года до 3 лет»	года до 5 лет»	5 лет»
10%	20%	30%

3.6. Дополнительно приказом директора работникам, занимающим должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (за специфику и условия работы, коэффициент по группе оплаты труда, коэффициент эффективности деятельности учреждения, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие).

Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу заместителей руководителя и главного бухгалтера принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на



Лист 7 из 20

Редакция: 8- 2022

определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

- 3.7. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
  - 3.8. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.
- 3.9. С учетом условий труда заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VIII, IX Настоящего положения.

## IV Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников

работников 4.1 Фиксированные учебноразмеры окладов вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей ΠΚΓ, утвержденным ими К приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных должностей работников групп образования»

## Размеры окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	Размер оклада, руб
Секретарь учебной час		8 200
	сти, отнесенные к ПКГ	
«Руководители	структурных подразделений»	
2 уровень	Заведующий отделением ПиМНО; заведующий отделением ПиМДДО; заведующий Центром дистанционного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; заведующий ресурсным центром «Импульс» для детей с ограниченными возможностями	13 200



Лист 8 из 20

Редакция: 8- 2022

здоровья;
-----------

заведующий заочным отделением.

#### Размеры окладов

## по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп «Должностей педагогических работников»

Квалифи-	Должности, отнесенные	Размер		
<b>кационные уровни</b>	к квалификационным уровням	с учетом минимальных к квалифи- кации	КЛАДА, руб Первая квалифи- кационная категория	Высшая квалифи- кационная категория
Пі	офессиональные образоват			категория
2 уровень	социальный педагог, педагог-организатор	8 300	9 800	10 400
3 уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог	8 400	9 900	10 500
	преподаватель	8 500	10 000	10 600
4 уровень	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	8 500	10 000	10 600
	Общеобразовательные	учреждени	Я	
3 уровень	педагог-психолог в Центре дистанционного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, ресурсном центре «Импульс» для детей с OB3.	10 900	12 400	13 000
4 уровень	Учитель начальных классов, учительдефектолог, учительлогопед (логопед) в Центре дистанционного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, ресурсном центре «Импульс» для детей с	11 000	12 500	13 100



Лист 9 из 20 Редакция: 8- 2022

OB3.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

- 4.2 Работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:
  - за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;
  - за квалификационную категорию;
  - за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
  - за ученую степень по профилю.
- 4.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам колледжа учебно-вспомогательного персонала и руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
2%	7%

4.2.2. Стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим работникам колледжа устанавливаются в зависимости от стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующей выплаты за выслугу лет педагогическим работникам:

- от 0 до 10 лет	3%
- от 10 до 20 лет	6%
- свыше 20 лет	10%

4.2.3. Размеры выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

«кандидат наук»	«заслуженный»	«народный»
20%	20%	20%

- 4.3~ По решению руководителя учреждения может устанавливаться выплата стимулирующего характера к окладу молодым специалистам в течение 2-х лет -25~%.
- 4.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к



Лист 10 из 20 Редакция: 8- 2022

окладу.

- 4.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда эффективного работников условий трудового договора. стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
  - 4.6. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), производится в размере 15%.
- 4.7. С учетом условий труда педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно-вспомогательного персонала колледжа, устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VIII, IX Настоящего положения.
- 4.8. По решению директора ГАПОУ «Педколледж» г. Орска, работникам может устанавливаться разовая выплата материального поощрения в виде премии к юбилеям и праздничным датам.

Выплата премий производится на основании приказа о премировании, в размере, определяемым директором. Премия не учитывается в размере определения МРОТ для сотрудника.

#### V Порядок и условия оплаты труда работников колледжа, занимающих должности служащих

5.1 Фиксированные размеры окладов работников колледжа, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Настоящего положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

# Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификацио	Должности, отнесенные к	Установленный	
нные уровни	квалификационным уровням	оклад, руб.	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			

	Положение об оплате труда работников	Лист 11 из 20	
	ГАПОУ «Педколледж» г. Орска	Редакция: 8- 2022	
	Дежурный по общежитию, комендант,		
1 уровень		8 500	
71	паспортист, кассир, секретарь		
ПКГ «Общ	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих втор		
1 уровень Лаборант, техник		8 600	
ПКГ «Обще	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих треті		
	Бухгалтер, специалист по охране труда,		
1	программист, инженер - электроник,	9 200	
1 уровень	специалист по кадрам, юрисконсульт,	9 200	
	специалист по закупкам		

- 5.2. Настоящим положением об оплате труда работникам колледжа, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.
- 5.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам колледжа, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном образовательном учреждении в данной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 лет до 5 лет	при выслуге лет свыше 5 лет
2%	7%

- 5.3 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
- 5.4. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

## VI Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1 Фиксированные размеры окладов рабочих колледжа устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих культуры,



Лист 12 из 20

Редакция: 8- 2022

искусства и кинематографии»:

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп профессий рабочих, рабочих

квалификационных групп профессии раоочих, раоочих					
Квалификац	Квалификац		Установленны		
ионные	ионные				
уровни	разряды		й оклад, руб		
пкг «	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1 уровень	1	Кладовщик, гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), кастелянша			
ПКГ	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				
	2	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь- сантехник	8 100		
1 уровень	1 1	плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 200		
	$_{\it \Delta}$	водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 300		

- 6.2. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.
- 6.3. Решение о введении соответствующих выплат директором колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
  - 6.4. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.
- 6.5. С учетом условий труда рабочим колледжа устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами



Лист 13 из 20

Редакция: 8- 2022

VIII, IX Настоящего положения.

### VII Порядок и условия оплаты труда библиотечных и других работников учреждения, не относящихся к работникам образования

7.1 Фиксированные размеры окладов библиотечных и других работников учреждения не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» и 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»:

# Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, печатных средств массовой информации, телевидения (радиовещания)

Квалификацио нные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленн ый оклад, руб.		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»				
Ведущее звено	библиотекарь	9 400		
Руководящий состав	Заведующий библиотекой	9 600		

- 7.2 Положением об оплате труда работников учреждения работникам библиотеки устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.
- 7.3 Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается библиотечным и другим работникам учреждения не относящихся к работникам образования в зависимости от общего количества лет проработанных в данной должности.

Размеры выплаты стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 лет до 5 лет	при выслуге лет свыше 5 лет
2%	5%

7.4 Применение выплат стимулирующего характера не образует новый



Лист 14 из 20

Редакция: 8- 2022

оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

- 7.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается директором колледжа с учетом обеспечения указанных финансовыми средствами на основании локальных устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда эффективного работников условий трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
  - 7.6. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15%.
- 7.7. С учетом условий труда библиотечным и другим работникам учреждения не относящихся к работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VIII, IX Настоящего положения.

#### VIII Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- 8.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.
- 8.2. Работникам колледжа осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

8.3. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу, в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

$N_{\underline{0}}$	Виды работ	Значение
$\Pi/\Pi$		
1	2	3
2	- преподавателям по русскому языку	15%
3	- преподавателям по математике,	10%
	иностранному языку	10 /0

8.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику колледжа при совмещении им профессий (должностей). Размер



Лист 15 из 20

Редакция: 8- 2022

доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 8.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику колледжа при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 8.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 8.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам колледжа за каждый час работы в ночное время не ниже 20 % должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 8.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 8.9. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат.

#### IX Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 9.1 В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за качество выполняемых работ;
  - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
  - премиальные выплаты по итогам работы;
- 9.2. Для педагогических работников учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:



Лист 16 из 20 Редакция: 8- 2022

$N_{\underline{0}}$			Виды работ			Значение
$\Pi/\Pi$						
1	- 3a 3ai	ведование	аттестованными	учебными	кабинетами	до 10%
	(лабораториями)					

- за классное руководство в колледже в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости учебной группы:

No	Условия выплаты денежного вознаграждения	Размер в месяц
$\Pi/\Pi$	за классное руководство	
1	в учреждениях профессионального образования	до 10 %

- 9.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются колледжем самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.
- 9.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в колледже показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников колледжа.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

- 9.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.
- 9.6. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
  - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
  - участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.
- 9.7. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.
- 9.8. В целях социальной защищенности работников учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора колледжа применяется единовременное премирование работников:
  - при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской



Лист 17 из 20

Редакция: 8- 2022

Федерации; при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации; при награждении государственными наградами и наградами Оренбургской области;

- в связи с празднованием Дня учителя; - в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом учреждения, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Юрисконсульт А.С. Исломов

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер Е.В. Холина

Специалист по кадрам Н.А. Раздобреева

Председатель

профсоюзного комитета И.А. Сулейманов



Лист 18 из 20 Редакция: 8- 2022

#### Лист регистрации изменений

Номер	Номер	Номер	Дата	Дата	Подпись
изменения	извещения	листа	изменения	проверки	



Лист 19 из 20 Редакция: 8- 2022

#### Лист ознакомления

Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись



Лист 20 из 20 Редакция: 8- 2022

лист рассылки						
Подразделение	Дата получения документа	№ экземпляра	Подпись лица, получившего документа			
			, ,			