

Министерство образования Оренбургской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Педагогический колледж» г.Орска
Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска

УТВЕРЖАЮ
Директор ГАПОУ
«Педколледж» г.Орска
Г.Н. Левашова



План мероприятий («дорожная карта»)
по содействию трудоустройству выпускников, в том числе детей-инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья в ГАПОУ «Педколледж» г.Орска на 2022 год

Орск

**План мероприятий («дорожная карта»)
по содействию трудоустройству выпускников, в том числе детей-инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья в ГАПОУ «Педколледж» г. Орска**

1. Общее описание «дорожной карты»

Дорожная карта по содействию трудоустройству выпускников, в том числе детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - дорожная карта) разработана в целях , формирования и функционирования эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска путем:

- создания условий для информирования выпускников колледжа о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;
- создания условий для взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей через Службу/Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ «Педколледж» г.Орска;
- обеспечения согласованности действий субъектов образовательного процесса ГАПОУ «Педколледж» г. Орска и рынка труда, в том числе работодателей - заказчиков кадров;
- повышения уровня востребованности выпускников на рынке труда;
- максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников - молодых специалистов.

2. Основные направления «дорожной карты»

1. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
2. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, в соответствии с кадровой потребностью образовательных организаций г. Орска и Оренбургской области в молодых специалистах.
3. Содействие в трудоустройстве выпускников через Службу содействия трудоустройства выпускников и профориентации.
4. Информационно-методическое обеспечение деятельности.

3. Ожидаемые результаты

1. Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
2. Обеспечение кадровой потребности социально-экономического развития г. Орска и Оренбургской области
3. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности в течение первого года после выпуска.
4. Снижение уровня безработицы среди выпускников.
5. Построение системы содействия обучающимся и выпускникам колледжа, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.
6. Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников колледжа, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ.
7. Организация службы профориентации в колледже, обеспечивающей выбор профессии и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию карьеры.
8. Прогнозирование взаимосвязанного развития рынка труда и образовательных услуг, способствующее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

4. Основные мероприятия по реализации «дорожной карты»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный
<i>Информационное сопровождение поиска и подбора работы</i>				
1	Разработка плана действий для оказания адресной поддержки каждому выпускнику по трудоустройству; организация горячих линий	Консультации для студентов по вопросам будущего трудоустройства, горячая линия администрации колледжа и психолога. Освещение мероприятий на сайте колледжа и др. источников. Функционирует новостная лента на сайте колледжа и социальных сетях. Обеспечение доступности базы данных вакансий с целью содействия трудоустройству.	30.05.2022г.	Тимошенко Ю.В., зам.директора по учебно-производственной работе

2.	Ресурсы для организации трудоустройства студентов колледжа , получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости..	<p>Размещение ресурсов на сайте колледжа http://pedcollege.com/wp-content/uploads/2020/06/resurs.pdf</p> <p>Он-лайн урок профессионального развития «Интернет ресурсы: поиск работы, карьера, профессиональное саморазвитие студентов»</p> <p>Он-лайн семинары: «Способы поведения на современном рынке труда», «Стратегия построения профессиональной карьеры», Справки из центра занятости г.Орска и г.Новотроицка</p>	<p>23.05.2022г.</p> <p>май-июнь</p> <p>май-июнь</p>	<p>Тимошенко Ю.В., зам.директора по учебно-производственной работе Тышканхузов Р.Ш., заместитель директора по информатизации</p>
3.	Анкетирование студентов выпускных групп, работодателей. Мониторинг удовлетворенности социальных партнеров качеством предоставления образовательных услуг.	<p>Анкета выпускника.</p> <p>Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников. Проведение анализа удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг.</p>	24.05.2022	Тимошенко Ю.В., зам.директора по учебно-производственной работе
4.	Информационно-консалтинговая работа. Информирование о наличие вакансий.	<p>Банк вакансий для студентов ГАПОУ «Педколледж» г. Орска на 2020 год http://pedcollege.com/wp-content/uploads/2020/05/vakansii2020.pdf</p> <p>Справки из центра занятости г.Орска и г.Новотроицка</p>	22.05.2022	Тимошенко Ю.В., зам.директора по учебно-производственной работе
5.	Консультирование студентов по правовому обеспечению трудоустройства	Он-лайн консультации	в течение года	Сулейманов И.А., преподаватель специальных дисциплин, Исломов А.С., юрист

6.	Подготовка печатных материалов, статей по проблемам трудоустройства, материалов на онлайн сервисах .	Плакаты, буклеты, статьи, ролики, печатные статьи в СМИ о специальностях	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Аляева И.Н.заместитель директора по НМР Тышканхузов Р.Ш.. заместитель директора по информатизации
7.	Предварительное трудоустройство. Выдача направлений на трудоустройство	Ведомость предварительного трудоустройства, таблица занятости и трудоустройства выпускников 2020 года	18.05.2022	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР, классные руководители выпускных групп
8	Обучение студентов старших курсов основам поиска работы, консультирование по вопросам трудового законодательства, информирование о ситуации на рынке труда.	Внеклассные мероприятия/занятия, классные часы	в течение года	Сулейманов И.А., преподаватель специальных дисциплин, Исломов А.С., юрист, классные руководители

Социально-психологическая и образовательная поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ

1.	Индивидуальное консультирование обучающихся, родителей и лиц, их заменяющих	Помощь в определении имиджевого поведения в период трудоустройства	22.05.2022	Пронина Е.Е, педагог-психолог
2.	Размещение на сайте колледжа контактной информации для связи с педагогом-психологом	Своевременное оказание психологической помощи выпускникам в том числе инвалидам и обучающимся с ОВЗ.	26.05.2022	Пронина Е.Е, педагог-психолог
3.	Размещение на сайте колледжа советов и рекомендаций по вопросам поведения и самоорганизации в период самоизоляции для обучающихся и их родителей и/или лиц их замещающих	Снятие психоэмоционального напряжения, повышение мотивации к саморазвитию	ежемесячно	Пронина Е.Е, педагог-психолог
4.	Подготовка выпускников-будущих педагогов к	Тренинг социально-психологической	01.06.2022	Пронина Е.Е,

	трудоустройству	адаптации		педагог-психолог
5.	Рекомендации к трудоустройству. Обучение студентов методике поиска работы, их психологической подготовке с целью адаптации на рынке труда	Брошюра «Путь к успеху» (рекомендации к трудоустройству) Обучающие тренинги, тестирование.	в течение года	Пронина Е.Е, педагог-психолог Дудка Е.Г., преподаватель специальных дисциплин, Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
6.	Социологические исследования уровня социально-психологического и образовательного комфорта выпускников. Изучение социальных и профессиональных ориентаций студентов с целью содействия в выборе профессии, трудоустройства и адаптации к рынку труда.	Анкеты, тесты	в течение года	Пронина Е.Е, педагог-психолог, Корнева Е.Н. социальный педагог

Развитие профнавигации в ГАПОУ «Педколледж» г.Орска

1.	Формирование в колледже современной системы профнавигации и консультирования по вопросам развития карьеры. Систематическая просветительская работа с родителями по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда.	Ликвидация пробелов в вопросах трудоустройства и т.п. Проведение профориентационных консультаций для студентов.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР, Позюбан Г.П. преподаватель специальных дисциплин
2.	Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.	Создание базы методических материалов.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
3.	Участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников с участием представителей органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых	Создание материалов самопрезентации. Содействие обучающимся в составлении портфолио, резюме и т.п. «Ярмарка вакансий»,	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР

	ассоциаций и объединений работодателе г. Орска и Оренбургской области -чемпионаты по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia, -отраслевые конкурсы профессионального мастерства; - корпоративные чемпионаты предприятий работодателей,	Он-лайн собеседование с работодателями студентов-выпускников, «Дни карьеры», Серия семинаров от успешных предпринимателей, учителей СОШ,воспитателей ДОО презентации компаний,фирм, организаций дни карьеры.		
4.	Организация встреч с руководителями базовых организаций по производственной практике.	Тренинги, деловые игры, мастер-классы, ярмарки учебных и рабочих мест.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
5.	Привлечение студентов и обучающихся к работе Службы содействию трудоустройству выпускников	Профориентационный он-лайн фестиваль «Профи Буду Я» Проект «Высокий уровень практической подготовки-высокий уровень мобильности выпускника Волонтерский отряд по профориентации.	июнь 2021 в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
6.	Участие в мероприятиях ЦЗН	Проект «Молодежный день занятости», Проекты Job-кафе ,Job-библиотека. Организация сотрудничества с центром занятости населения	май 2022	Пужалина Г.С.заведующая библиотекой
7.	Проведение виртуальных классных часов: круглых столов «Наши выпускники-наша гордость», «Трудовые династии», «Карьерный рост» с целью повышения престижа педагогической профессии.	Классные часы	в течение года	Пронина Е.Е, педагог-психолог, Корнева Е.Н. социальный педагог, Короткова А.О., заместитель директора по УВР, классные руководители. Позюбан Г.П., руководитель агитационной бригады

Развитие инклюзивного образования в колледже

1.	Создание в колледже безбарьерной среды, включая физическую и психологическую составляющие: приобретение оборудования в учебные кабинеты колледжа, отвечающего современному уровню развития техники и адаптированными с учетом специфики нарушений развития студентов инвалидов и лиц с ОВЗ	Обеспечена доступность качественного образования для обучающихся с различными потребностями и возможностями	в течение года	Левашова Г.Н., директор колледжа
2.	Выявление образовательных ресурсов социальных партнеров для организации учебных, производственных, преддипломных практик, направленных на обеспечение трудоустройства обучающихся	Разработан механизм взаимодействия с социальными партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью. Увеличение доли трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидностью	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР, Корнева Е.Н. социальный педагог, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР

Социальное партнерство в подготовке конкурентноспособного специалиста

1.	Организация встреч с работодателями. Определение квалифицированных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка	Презентация рабочих мест для студентов	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР
2.	Подбор студентов по заявкам работодателей. Формирование кадрового резерва предприятий (организаций) из числа студентов выпускных курсов.	Заявки работодателей, Создан банк данных совместно с работодателями.	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР
3.	Содействие трудоустройству студентов	Временное трудоустройство студентов в	в течение года	Тимошенко Ю.В.,

	предвыпускных курсов	летний период.		заместитель директора по УПР
4.	Проведение практических занятий и внеаудиторных мероприятий на предприятиях социальных партнеров	Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе.	в течение года	
5.	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам: -организации практики, -стажировки, выездных учебных занятий, -встречи с работодателями	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ. Договора о прохождении обучающимися производственной практики Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с предприятиями потребительского рынка в области подготовки квалифицированных кадров.	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР
6	Организация учебного процесса с использованием элементов дуальной системы обучения. Организация производственной практики студентов на рабочих местах с последующим трудоустройством	Заключение договоров о практике, договоров об организации образовательного процесса с элементами дуального обучения.	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР
7	Расширение спектра работодателей, имеющих право оценивания результатов демонстрационного экзамена	Привлечение экспертов. Доступность и признание ДЭ работодателем. Участие социальных партнеров и государственной итоговой аттестации выпускников	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР, классные руководители выпускных групп
8	Прохождение тестирования для получения свидетельства на право оценки демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	Увеличение доли педагогов, получивших свидетельства.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР, классные руководители

				выпускных групп Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
9	Расширение перечня программ дополнительного образования: разработка и внедрение программ дополнительного образования по наиболее востребованным специальностям в целях закрепления выпускников на рынке труда.	Увеличение количества студентов, получивших доп. квалификацию, Мотивация студентов к получению дополнительного образования.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР
10	Прохождение производственных стажировок педагогов.	Удостоверения о повышении квалификации Привлечение специалистов предприятий отрасли к проведению теоретических и практических занятий.	раз в три года	Аляева И.Н.заместитель директора по НМР Валишина Н.А. , методист, Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР
11	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования.	Программы учебных и производственных практик Согласование учебных планов и содержания учебных программ с работодателями.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР
12	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса Содействие непрерывному профессиональному образованию и обучению студентов колледжа	Организация производственных стажировок на предприятиях Привлечение специалистов базовых предприятий/организаций в течение года к проведению теоретических и практических занятий.	в течение года	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР Аляева И.Н.заместитель директора по НМР Валишина Н.А. , методист
Маркетинг, реклама, информационное сопровождение - обеспечение трудоустройства				
1	Мониторинг	Банк данных. Учёт данной информации для	в течение года	Тимошенко Ю.В.,

	профессиональных предпочтений студентов.	решения вопросов.		заместитель директора по УПР, классные руководители выпускных групп
2	Мониторинг результатов трудоустройства выпускников колледжа	Информация о кадровом потенциале доведена до потенциальных работодателей. Электронный банк данных трудоустройства выпускников	сентябрь 2022	Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР. классные руководители выпускных групп
3	Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий, обеспечивающих распространение информации	Акции, мероприятия в дистанционном формате	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР, Тышканхузов Р.Ш., заместитель директора по информатизации Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
4.	Реализация информационной кампании по повышению общественного престижа СПО и колледжа в частности	Размещение статей, видеороликов по популяризации востребованных профессий и специальностей.	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР, Тышканхузов Р.Ш., заместитель директора по информатизации Аляева И.Н.заместитель директора по НМР
5.	Развитие в колледже маркетинговой системы рекламной и информационной-консультативной деятельности по информированию населения о подготовке профессиональных кадров -распрстранение продукции с логотипом колледжа, -ежегодное проведение дней открытых дверей, -агитационные выезды в школы СОШ и ДОО города,	Выполнение контрольных цифр приема студентов. Маркетинговое исследование рынка труда. Позиционирование колледжа в социальных сетях, создание положительного имиджа колледжа. Выявление профессиональных склонностей. Поддерживание обратной связи с	в течение года	Тимошенко Ю.В., заместитель директора по УПР, Тышканхузов Р.Ш., заместитель директора по информатизации Аляева И.Н.заместитель директора по НМР

	<p>-консультации для специалистов образовательных организаций ответственных за профориентационную работу, -издание информационных буклетов, брошюр по вопросам профориентации, -организация совместного проведения семинаров ,конкурсов , викторин, с привлечением обучающихся колледжа и школ</p>	<p>выпускниками в течение 2- х лет (молодой специалист-колледж)</p> <p>Заинтересованность и высокая мотивация абитуриентов и студентов при получении профессии, повышение уровня профессиональной активности студентов, самореализация студентов колледжа.</p>		<p>Короткова А.о., заместитель директора по ВР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР, Позюбан Г.П., руководитель агитационной бригады</p>
--	--	--	--	--

Развитие практико-ориентированных форм содействия профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников

1.	<p>Организация контактных мероприятий с работодателями: дни карьеры, презентации выпускников, встречи с работодателями</p>	<p>Отчетные мероприятия. Совершенствование профессиональной ориентации, более полное раскрытие индивидуальных интересов, способностей и склонностей обучающихся колледжа.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР</p>
2.	<p>Временное трудоустройство студентов в летний период</p>	<p>Информирование студентов о возможностях трудоустройства в летний период в составе молодежных трудовых объединений: РСО, студенческий отряд проводников, студенческий строительный отряд. Трудоустройство вожатыми в ДОЛ Оренбургской области. Вожатыми в пришкольные виртуальные лагеря.</p>	<p>летний период</p>	<p>Тимошенко Ю.В., зам.директора по УПР, Александрова Ю.В., заместитель директора по УР</p>