

Министерство образования Оренбургской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Педагогический колледж» г. Орск
(ГАПОУ «Педколледж» г. Орск)

ПРИКАЗ

11.01.2023

№ 01-10/02/6

г. Орск

Об утверждении коррупционно-опасных должностей

В соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных должностей ГАПОУ «Педколледж» г. Орск, подверженных коррупционным рискам (приложение № 1).
2. Утвердить Зоны повышенного коррупционного риска (приложение № 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного за антикоррупционную политику.

Директор



Ю.В. Тимошенко

С приказом ознакомлен:

«11» 01 2023 г. Исломов А.С. Исломов А.С.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАПОУ «Педколледж» г. Орск

Ю.В. Тимошенко

«11» января 2023 г.



Приложение № 1
к Приказу № 01-10/02/6 от 11.01.2023
«Об утверждении коррупционно-опасных должностей»

Перечень коррупционно-опасных должностей ГАПОУ «Педколледж» г. Орск, подверженных коррупционным рискам

Перечень включает в себя должности работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орск, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает:

- осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями административно-хозяйственных функций;
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- осуществление контрольных и надзорных мероприятий;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных средств, субсидий, а также распределение ограниченного ресурса;
- управление государственным имуществом;
- осуществление государственных закупок для нужд образовательного учреждения;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов;
- подготовку и принятие решений о назначении на должность.

1. Директор ГАПОУ «Педколледж» г. Орск.
2. Заместители директора ГАПОУ «Педколледж» г. Орск.
3. Главный бухгалтер, бухгалтер, осуществляющий учет финансово-хозяйственной деятельности организации.
4. Юрисконсульт.
5. Специалист по закупкам.
6. Специалист по кадрам.
7. Преподаватели.
8. Комендант учебного корпуса, комендант общежития, воспитатель.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАПОУ «Педколледж» г. Орск

Ю.В. Тимошенко

«14» января 2023 г.



Приложение № 2

к Приказу № 01-10/02/6 от 11.01.2023

«Об утверждении коррупционно-опасных должностей»

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством .
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников колледжа, членов родительского комитета, Совета родителей)
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;

		<ul style="list-style-type: none"> - при формировании технического задания объекта закупки; - при расчете начальной минимальной цены; - при подведении итогов закупки.
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> -несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношение с трудовым коллективом	<ul style="list-style-type: none"> -возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ГАПОУ «Педколледж» г. Орска, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках колледжа исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Аттестация обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> -необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)