

Министерство образования Оренбургской области  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Педагогический колледж» г. Орска  
(ГАПОУ «Педколледж» г. Орска)

01.12.2025 г.

ПРИКАЗ

№01-10/179/3

г. Орск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
ГАПОУ «Педколледж» г. Орска

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оспариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и в случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 269), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующих дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 268), приказом Министерства образования Оренбургской области от 27.11.2025 № 01-21/1845 «О внесении изменений в приказ Министерства образования Оренбургской области от 30.11.2023 № 01-21/1895, приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГАПОУ «Педколледж» г. Орска, утвержденное приказом № 01-10/152 от 28.12.2024г. следующие изменения:

1.1 Раздел IV Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера дополнить пунктом 4.8 в следующей редакции:

«4.8. На основании приказа Учредителя руководителю государственного учреждения может выплачиваться единовременная премия.

Единовременное премирование руководителя государственного учреждения производится за достижения высоких результатов деятельности, выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим основным показателям:

- результативность выполнения государственной услуги в соответствии с условиями государственного задания за текущий период (квартал) не менее 100%;

- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;

- выполнение дополнительных поручений Учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;
- отсутствие замечаний отделов министерства образования в части представления учреждением информации по отдельным запросам;
- финансовая и имущественная деятельность учреждений (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе по заработной плате).

Дополнительно руководитель государственного учреждения может быть премирован к профессиональному празднику, юбилейным датам (45,50,55,60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) и нерабочим праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, за счет всех источников финансирования.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания у руководителя государственного учреждения премия может быть снижена или отменена в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2. В разделе VII Условия и порядок назначения выплат стимулирующего характера (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) пункт 7.12 изложить в следующей редакции:

«7.12. Руководитель государственного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальными актами государственного учреждения, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа) работников или (и) коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается на основании мотивированного письменного заявления работника и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи»

1.3. Добавить в Положение раздел VIII. Иные выплаты следующего содержания:

VIII. Иные выплаты.

8.1. Материальная помощь руководителю государственного учреждения выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя в размере, не превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребности в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или в иных случаях.

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа Учредителя за счет средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

2. Установить, что изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с 01.12.2025 года.

3. Программисту Тышканхузову Р.Ш. настоящий приказ разместить на официальном сайте <https://pedcollege.com/>.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАПОУ «Педколледж» г. Орска



Е.Г. Мальковский