



Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение «Педагогический колледж» г.
Орска (ГАПОУ «Педколледж» г. Орска)

Приказ № 01-10/11/2 от 03.02.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
директором ГАПОУ
«Педколледж» г. Орска
Е.Г. Мальковский
«03» февраля 2025 г.



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников в ГАПОУ «Педколледж» г.
Орска

Экз. № _____

город Орск 2025



1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж» города Орска (далее – Кодекс) (далее – колледж) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждения (предприятия), их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками учреждения (предприятия) положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников колледжа

2.1. Все работники колледжа обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

2.1.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

2.1.2 осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

2.1.3 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.4 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.6 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником колледжа должностных обязанностей, а



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников в ГАПОУ
«Педколледж» г. Орска

Лист 3 из 5

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;

2.1.7 принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

2.1.8 не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

2.1.9 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа, администрации колледжа, если это не входит в должностные обязанности работника колледжа;

2.1.10 постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники колледжа исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники колледжа обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники колледжа при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник колледжа обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник колледжа обязан уведомлять директора колледжа обо всех случаях обращения к работнику колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника колледжа.

2.6. Работнику колледжа запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников в ГАПОУ
«Педколледж» г. Орска

Лист 4 из 5

исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения (предприятия), должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении (предприятии) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, призван:

2.9.1 принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.9.2 принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам колледжа, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников колледжа, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников колледжа

3.1. В служебном поведении работнику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников в ГАПОУ
«Педколледж» г. Орска

Лист 5 из 5

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник колледжа воздерживается от:

3.2.1 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники колледжа своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником учреждения (предприятия) положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по антикоррупционной деятельности учреждения (предприятия), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику учреждения (предприятия) соответствующих мер ответственности.

Преподаватель-организатор ОБЗР

Т.Н. Айдарбаев