Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Педагогический колледж» г. Орска (ГАПОУ «Педколледж» г. Орска)

Приказ № 01-10/81 от 31.03.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГАПОУ
«Педколледж» г. Орска
_____ Е.Г. Мальковский

Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ" Г. ОРСКА
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИНН ЮЛ=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O="Федеральное казначейство", CN="Федеральное казначейство"
Причина: Я являюсь автором этого документа
Дата: 30 Сентябрь 2026 г. 9:32:59

Антикоррупционная политика ГАПОУ «Педколледж» г. Орска

Экз. № _____

город Орск 2026

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж» города Орска (далее – колледж) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в колледже.

1.2. Антикоррупционная политика колледжа разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом колледжа, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

2. Цели и задачи

Приверженность колледжа закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация колледжа может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

2.1.1 минимизация риска вовлечения колледжа, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

2.1.2 формирование у работников колледжа независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.3 разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в колледже.

2.2. Задачи антикоррупционной политики;

2.2.1 информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.2.2 определение основных принципов противодействия коррупции в колледже;

2.2.3 внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

2.2.4 оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

2.2.5 поддержание деловой репутации колледжа на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

3.2.1 по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

3.2.2 по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3.2.3 по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. **Комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. **Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. **Субъекты антикоррупционной политики** - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности колледжа

Система мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к колледжу.

4.2. Принцип личного примера директора.

Ключевая роль администрации колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа.

6.3. Незамедлительно информировать директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать ответственного за противодействие коррупции о ставшей известной работнику колледжа информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками колледжа, контрагентами организации или иными лицами;

6.5. Сообщить ответственному за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника колледжа конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в колледже:

7.1.1. директор колледжа;

7.1.2. лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

7.1.3. работники колледжа, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

7.2.1 руководствоваться интересами колледжа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

7.2.2 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.2.3 запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

7.2.4 проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками колледжа;

7.2.5 рассматривать сообщения о случаях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками колледжа, контрагентами или иными лицами;

7.2.6 организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников колледжа;

7.2.7 оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.2.8 оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

7.2.9 проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в колледже полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по противодействию коррупции колледжа.

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности в колледже.

8.3. Комиссия подчиняется ответственному за противодействие коррупции колледжа, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в колледже.

9. Перечень реализуемых колледже антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

9.1.1 разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников колледжа;

9.1.2 разработка и утверждение Положения о Комиссии по противодействию коррупции колледжа;

9.1.3 введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью колледжа, стандартной антикоррупционной оговорки;

9.1.4 введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников колледжа.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

9.2.1 введение процедуры информирования работодателя работниками колледжа о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

9.2.2 введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику колледжа информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками колледжа, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

9.2.3 введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

9.2.4 введение процедур защиты работников колледжа, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников колледжа:

9.3.1 ознакомление работников колледжа с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

9.3.2 предоставление беспрепятственного доступа работникам колледжа к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

9.3.3 организация индивидуального консультирования работников колледжа по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита колледжа требованиям антикоррупционной политики организации:

9.4.1 осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

9.4.2 осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

9.4.3 осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

9.5.1 проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

9.5.2 подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1. Работники колледжа должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики колледжа.

10.3. Каждый работник колледжа при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой колледжа и локальными нормативными актами колледжа, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики колледжа, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики колледжа и внесение в нее изменений

11.1. Директор и ответственный за противодействие коррупции осуществляют регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики колледжа. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику колледжа вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики колледжа может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике.

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики колледжа может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика колледжа доводится до сведения всех работников колледжа, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности колледжа.

Ответственный за работу
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений
в ГАПОУ «Педколледж» г. Орска Т.Н. Айдарбаев